



КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «РУСАНІВСЬКЕ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНЕ  
ОБ'ЄДНАННЯ «ЗАКЛАД ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ – ЗАКЛАД  
ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ» ВЕЛИКОДИМЕРСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ  
БРОВАРСЬКОГО РАЙОНУ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

---

Н А К А З

«01» вересня 2021 р.

№ \_\_\_\_\_

с. Русанів

**Про організацію методичної роботи  
на 2021-2022 навчальний рік**

Протягом 2020 – 2021 навчального року методична робота школи була направлена на реалізацію проблеми школи: «Соціалізація особистості на засадах створення сприятливого освітнього середовища в умовах компетентнісного підходу», зокрема на вдосконалення системи підвищення кваліфікації педагогічних кадрів, на підвищення результативності навчально-виховного процесу. Робота над вищезначеною проблемою активізувала діяльність кожного вчителя та вихователя, сприяла підвищенню їхньої професійної підготовки.

Упродовж року в школі працювало 4 методичних об'єднання. На високому рівні, результативно працювало МО вчителів початкових класів та вихователів ГПД, вихователів ДНЗ, МО суспільно-гуманітарного циклу. Слід відзначити, що більшість засідань МО поєднували теорію і практику, проходячи у формі ділової гри, педагогічного аукціону. Усю методичну роботу очолювала методична рада.

На належному рівні були проведені відкриті уроки, позакласні заходи, відбувся обмін досвідом. На засіданнях методоб'єднань обговорювалися відкриті уроки, новинки методичної літератури, були прочитані доповіді, реферати. Учителі намагалися знайти і запровадити в практику елементи нових технологій, які б сприяли підвищенню якості знань учнів.

В школі діяли **шкільні методичні об'єднання вчителів:**

- початкових класів та вихователів ГПД, ДНЗ – керівник Мищенко Г. Г.
- предметів суспільно-гуманітарного циклу – керівник Литовченко К. В.
- природничо-математичного циклу – керівник Зінь О. Р.

- класних керівників – керівник Трохимчук Л. П.

Ними було проведено по три засідання, на яких розглядалися актуальні питання методики викладання навчальних предметів та виховної роботи з учнями, новинки методичної літератури, інструктивні листи та інші документи органів освіти.

Враховавши результати діагностування адміністрація школи активізувала роботу по самоосвіті педагогічних працівників. Було оновлено зміст і форму планів самоосвіти. Періодично, згідно графіку, проводились співбесіди директора та його заступників по навчальній та виховній роботі з учителями по питаннях самоосвіти. На курси підвищення кваліфікації було направлено Соловей Оксану Петрівну, Зінь Оксану Романівну, Соловей Ларису Миколаївну, Іваницького Сергія Леонідовича, Трохимчук Любов Перівну.

Протягом навчального року адміністрацією школи було вивчено і видано накази по школі про стан викладання в початковій школі, фізичної культури, англійської мови, зарубіжної літератури.

Результати методичної роботи свідчать, що й атестація виконала свою стимулюючу функцію. Учителі, які атестувалися у 2015-2016 навчальному році, підтвердили і підвищили свої кваліфікаційні категорії. Соловей Сергій Іванович підтвердив кваліфікаційну категорію спеціаліст вищої категорії та підтвердив раніше присвоєне педагогічне звання «старший вчитель», Мищенко Галина Григорівна підтвердила кваліфікаційну категорію спеціаліст вищої категорії та підтвердила раніше присвоєне педагогічне звання «старший вчитель», Луценко Галина Дмитрівна підтвердила кваліфікаційну категорію спеціаліст вищої категорії та підтвердила раніше присвоєне педагогічне звання «старший вчитель», Саса Катерина Миколаївна підтвердила кваліфікаційну категорію спеціаліст вищої категорії та підтвердила раніше присвоєне педагогічне звання «старший вчитель», Литовченко Катерина Віталіївна підтвердила кваліфікаційну категорію спеціаліст вищої категорії та підтвердила раніше присвоєне педагогічне звання «старший вчитель»

Під час засідання атестаційної комісії було заслухано звіти вчителів, що атестуються, розглянуто і дано оцінку їх методичним портфолію.

Активна участь учителів у методичній роботі дала свої результати. Проведений аналіз підсумків ДПА та результатів ЗНО показав, що учні 9, 11 класів підтвердили рівень навчальних досягнень. Аналізуючи кадровий склад школи, можна сказати, що в колективі працюють учителі, які знають свій предмет, методику його викладання, володіють прийомами викладання, мають бажання працювати на високому рівні.

Вагомим недоліком усіх вчителів є недостатня робота з ліквідації прогалин у знаннях учнів, низький рівень розвитку мовленнєвої діяльності.

Рівень професійної кваліфікації високий, більшість учителів використовує інноваційні технології, інтерактивні методи, передовий педагогічний досвід.

З метою подальшого удосконалення роботи з педагогічними кадрами, підвищення рівня методичної роботи

**НАКАЗУЮ:**

1. У новому навчальному році продовжити роботу над проблемою: «Соціалізація особистості на засадах створення сприятливого освітнього середовища в умовах компетентнісного підходу» (3 етап)
2. На підставі аналізу діагностичних анкет учителів і методичної роботи в школі затвердити таку мережу методичної роботи:

№	<i>Підструктури методичної роботи</i>	<i>Відповідальні</i>
1.	МО класних керівників	<b>Керівник:</b> Трохимчук Любов Петрівна <b>Члени:</b> класні керівники 1-11 класів
2.	МО природничо-математичного циклу	<b>Керівник:</b> Зінь Оксана Романівна <b>Члени:</b> Литовченко Світлана Володимирівна, Дудка Лариса Петрівна Зінь, Божук Ганна Іванівна
3.	МО вчителів початкових класів і вихователів ГПД, ДНЗ.	<b>Керівник:</b> Мищенко Галина Григорівна <b>Члени:</b> Луценко Галина Дмитрівна, Близнюк Раїса Пилипівна, Соловей Лариса Миколаївна, Литовченко Катерина Віталіївна, Литовченко Тетяна Вікторівна, Золотопольська Валентина Григорівна, Соловей Тетяна Олексіївна, Костира Наталія Петрівна
4.	МО вчителів суспільно-гуманітарного циклу	<b>Керівник:</b> Литовченко Катерина Віталіївна <b>Члени:</b> Саса Катерина Миколаївна, соловей Оксана Петрівна, Іваницький Сергій Леонідович, Сімонов Анатолій Григорович, Трохимчук Любов Петрівна.

3. Забезпечити оптимальні умови для самоосвіти вчителів.
4. Активізувати роботу психолого-педагогічної служби.
5. Плани роботи шкільних МО скласти до 15.09.2021 року.
6. Забезпечити участь педагогічних працівників у конкурсах.
7. Заступнику директора школи з навчально-виховної роботи Іваницькому Сергію Леонідовичу:
  - 7.1. Через вивчення та впровадження інноваційних технологій, перспективного досвіду в навчально-виховний процес підвищувати якість знань учнів (постійно)
  - 7.2. Активізувати роботу педколективу з підготовки школярів до олімпіад, конкурсів.
  - 7.3. Провести шкільні предметно-методичні тижні (жовтень-березень 2021-2022 року).
  - 7.5. До 15.09.2021 р. скласти та подати на затвердження графік відкритих уроків з питань диференціації та індивідуалізації навчання.

7.6. Забезпечити умови для проведення в 2021-2022 навчального року чергової та позачергової атестації вчителів.

8. Заступникові директора школи з виховної роботи Литовченко Тетяні Вікторівні:

8.1. Поновити банк даних про обдарованих дітей до 01.10.2021 року.

8.2. Покращити роботу класних керівників з проведення виховної роботи з учнями.

8.3. Активізувати роботу психолого-соціальної служби.

9. Затвердити склад методичної ради: голова м/ради Іваницький Сергій Леонідович; члени ради: Мищенко Галина Григорівна, Литовченко Катерина Віталіївна, Зінь Оксана Романівна, Трохимчук Любов Петріна, Литовченко Тетяна Вікторівна.

10. Основною індивідуальною формою підвищення професійного рівня вважати самоосвіту.

11. Контроль за виконанням даного наказу покласти на заступника директора школи з навчально-виховної роботи Іваницького Сергія Леонідовича

**Директор**

**З наказом ознайомлені:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Г. Луценко

С. Іваницький

Г. Мищенко

О. Зінь

К. Литовченко

Т. Литовченко

Л. Трохимчук